



ОБЩИЕ ВОПРОСЫ

УДК 331

РЫНОК ТРУДА ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ КАК ПОКАЗАТЕЛЬ КОЛИЧЕСТВЕННОЙ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

© 2007. Яковенко Н.В.

Шуйский государственный педагогический университет

В статье дается обобщенная характеристика рынка труда Ивановской области. Рассмотрены основные проблемы занятости молодежи. Проведен анализ мониторинга трудоустройства выпускников 2005 года. Раскрыты основные мероприятия по развитию трудового потенциала региона.

In this article the generalized characteristic of a labour market of the Ivanovo area is given. Basic problems of an employment of youth are considered. The analysis of monitoring of an employment of graduates of 2005 is carried out. Basic actions on a development of labour potential of the region are opened.

Качество жизни – чрезвычайно широкое, многогранное понятие. Эта категория характеризует качественную сторону жизнедеятельности населения, то есть способность и возможность самореализации человека в сложившихся (в том числе социально-экономических) условиях. При этом категория качества жизни включает не только объективные характеристики, но и оценку субъективного восприятия населением условий жизни, ценностное отношение людей к этим условиям.

Понятие «качество жизни» – это интегрированное понятие, включающее в себя множество разнородных и часто не поддающихся количественной оценке факторов. Поэтому практическое построение показателя, количественно характеризующего качество жизни, сталкивается с проблемой количественной характеристики отдельных факторов, с проблемой сведения отдельных характеристик в обобщающий интегрированный показатель, а также, разумеется, и с проблемой наличия и достоверности соответствующей статистической базы.

Для оценивания качества жизни населения на территориях субъектов Российской Федерации многие исследователи включают следующие факторы:

- покупательная способность среднедушевых денежных доходов населения;
- реальное среднедушевое потребление товаров;
- реальное среднедушевое потребление платных услуг;
- обеспеченность жильем;
- состояние рынка труда;
- смертность населения (показатель, косвенно отражающий состояние экологической среды, благосостояние и ряд других факторов).

В данной статье дается характеристика рынка труда Ивановской области с целью систематизации имеющихся статистической информации по данной проблематике и дальнейшем использовании данных в исследовании качества жизни населения региона.

Краткая характеристика рынка труда Ивановской области.

Характерной особенностью рынка труда Ивановской области является значительная неоднородность в разрезе отдельных территорий. Уровень регистрируемой безработицы (к трудоспособному населению) на 01.09.2006 г. в целом по области составлял 1,8%, при этом в г. Иваново и Ивановской районе его величина составляла 0,5%, г. Шуе и Шуйском районе – 1,0%, в то же время в Ильинском районе величина уровня безработицы составила 13,1%, Юрьевецком районе – 8,9%,



Верхнеландеховском, Пестяковском, Лухском районах – 9,3%. Коэффициент напряженности на рынке труда колеблется от 0,3 до 64 человек в расчете на одну вакансию [3].

Позитивная динамика социально-экономических параметров развития Ивановской области в 1999-2005 гг. оказала благоприятное воздействие на ситуацию в сфере занятости и на рынке труда:

– *рост численности занятого населения.* По результатам обследования занятости населения, проводимых Федеральной службой государственной статистики, численность занятых в экономике в 2005 г. составила 536,0 тыс. человек и выросла по сравнению с 1999 г. на 9,5%;

– *снижение общей и регистрируемой безработицы.* Общая безработица снизилась почти в 3 раза и составляла в 2005 г. 39,0 тыс. человек, а регистрируемая – в 2,1 раза (13,2 тыс. человек). Уровень общей безработицы снизился с 18,8% до 6,7%, а уровень регистрируемой безработицы – с 4,8% до 2,3% от экономически активного населения [3].

Оживление экономики обернулось для предприятий области проблемой нехватки кадров, особенно высококвалифицированных специалистов и рабочих, выбывших с предприятий в период наибольших сокращений и вынужденной неполной занятости.

Наибольшую потребность в кадрах стали испытывать отрасли промышленности, строительство, сельское хозяйство, предприятия социальной сферы.

Общей для всех муниципальных образований проблемой является истощение рынка труда и низкое качество свободной рабочей силы: недостаток квалифицированных кадров с одной стороны и увеличение количества незанятых неквалифицированных работников и работников, имеющих неактуальную на современном рынке труда профессию, с другой.

Кроме того, низкие качественные характеристики рабочих мест (тяжелые условия труда, низкий уровень заработной платы, отсутствие социальных гарантий) препятствуют привлечению незанятого населения в отрасли, испытывающие недостаток в трудовых ресурсах, сдерживают развитие внутриобластной миграции и провоцируют отъезд трудоспособного населения на временные работы в другие регионы.

Результаты анализа демографической ситуации в Ивановской области свидетельствуют о том, что показатели динамики численности экономически активного населения в ближайшее время будут носить отрицательный характер. Однако прогноз социально-экономического развития области не предполагает значительного увеличения спроса на рабочую силу.

По оценке УФГСЗН по Ивановской области в течение 2006-2008 гг. на рынке труда Ивановской области в целом сохранится превышение предложения рабочей силы над потребностью предприятий в кадрах.

Вместе с тем, и далее будут усугубляться *основные проблемы рынка труда*:

– дефицит высококвалифицированных рабочих кадров;
– увеличение количества незанятых неквалифицированных рабочих, в том числе в результате активизации процесса выбытия работников с реорганизуемых промышленных предприятий, которое провоцирует рост объема и увеличение периода безработицы.

Спрос и предложение на рынке труда Ивановской области.

Анализ сопоставления структуры зарегистрированных в органах службы занятости ищущих работу граждан и структуры вакансий, поданных в органы государственной службы занятости населения в 1 полугодии 2006 г., показывает незначительное расхождение потребности и спроса в рабочих и специалистах. На 01.07.2006 г. в структуре вакансий доля вакансий ИТР составляла 22,2%, а в структуре безработных доля граждан, уволенных с должности ИТР и специалистов – 18,3% [3].

Анализ структуры безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости на 01.07.2006 г., показывает, что максимально предлагаемыми профессиями являются: бухгалтер – 6,2% от общего количества предложений и инженерные специальности – 5,4%. Достаточно много невостребованных экономистов, рабочих, имеющих профессии текстильной промышленности, водителей, продавцов, охранников, неквалифицированных рабочих [3].

Анализ вакансий на 01.07.2006 г. показывает, что лидером спроса на рынке труда на протяжении нескольких лет являются швеи – их доля составила 8,7% от суммы вакансий. Востребованы рабочие без определенной профессиональной подготовки – 6,3%, водители – 3,2%, слесари по ремонту и обслуживанию промышленного оборудования – 3,2%, продавцы – 2,3%, электро-газосварщики – 2,0% [3].

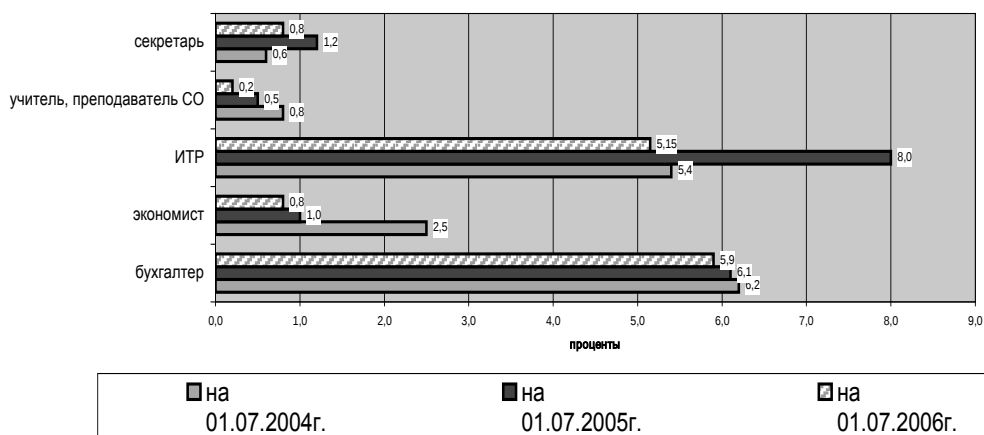


Рис. 1. Профессиональная структура безработных-служащих
(в % к общему количеству безработных граждан)

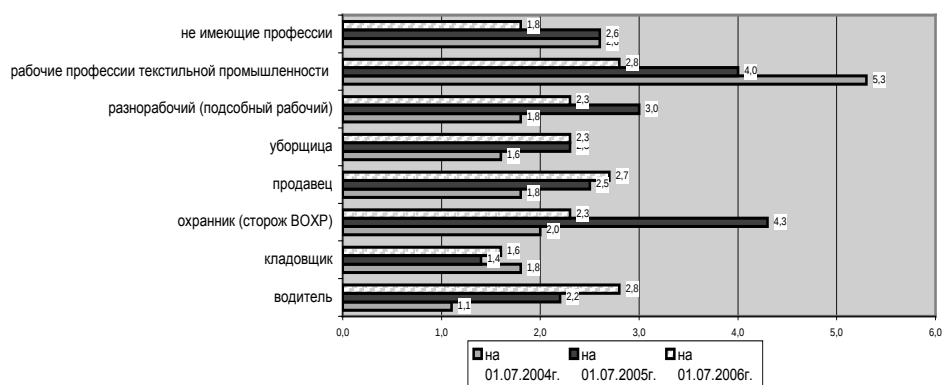


Рис. 2. Профессиональная структура безработных, имеющих рабочие профессии
(в % к общему количеству безработных граждан)

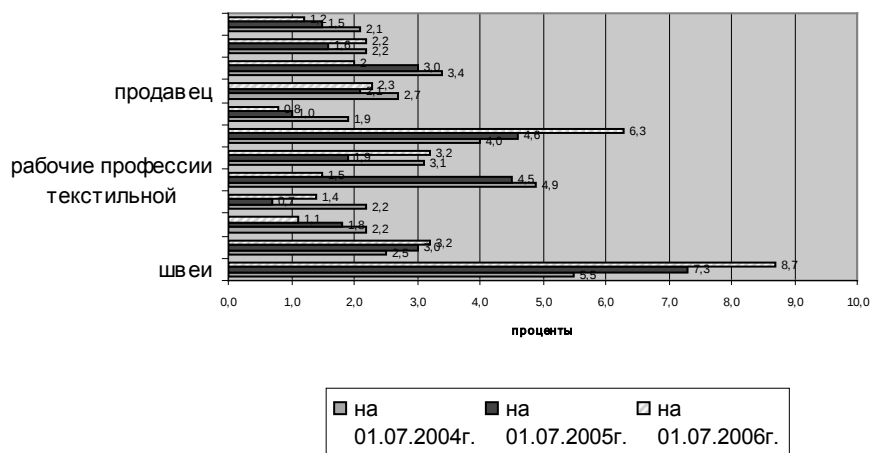


Рис. 3. Профессиональная структура вакансий рабочих профессий, заявленных в органы СЗ (в % к итогу)



Наиболее востребованы на рынке труда следующие профессии специалистов и служащих: медицинская сестра (1,3%), инженер (1,1%), врач (1,0%), воспитатель (0,8%), учитель, преподаватель – 0,5 %.

Положение молодежи на рынке труда.

В Ивановской области на начало 2006 г. насчитывалось 240,1 тыс. человек в возрасте 16-29 лет или 21,8% от численности наличного населения и 36,6% от трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. Большая часть молодежи проживает в городской местности – 82,2%, 17,8% – сельские жители.

В 2005 г. из общего количества молодежи в возрасте 15-29 лет 145,7 тыс. человек проявляли активность на рынке труда, т.е. 136,9 тыс. человек были заняты экономической деятельностью и 14,3 тыс. человек не имели доходного занятия, искали работу и в соответствии с методологией МОТ классифицировались как безработные.

Несмотря на снижение общей численности безработных, ситуация в молодежном сегменте рынка труда остается сложной: среди незанятых трудовой деятельностью, ищущих работу граждан молодежь составляет почти 40,0 % [3].

Величина уровня молодежной безработицы выше величины уровня общей безработицы в полтора раза: 9,8% и 6,8% соответственно.

По состоянию на 1 октября 2005 г. на учете в структуре зарегистрированных безработных каждый четвертый – в возрасте 16-29 лет (3304 человека), из которых более 70,0% – женщин, 30,0% – сельских жителей.

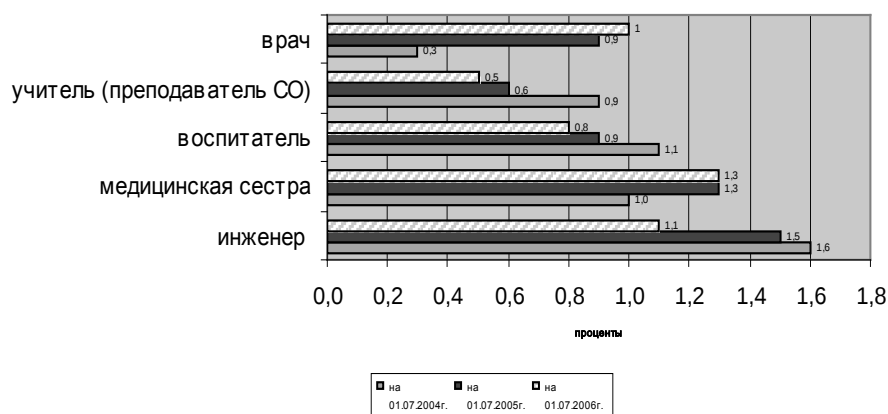


Рис. 4. Профессиональная структура вакансий служащих, заявленных в органы СЗ (в % к итогу)

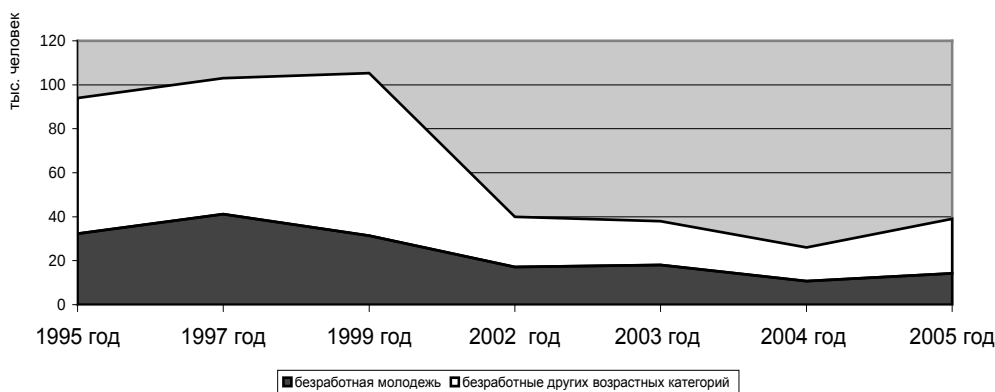


Рис. 5. Молодежь в структуре общей безработицы



Таблица 1

Численность выпускников учреждений профессионального образования,
поставленных на учет в органах СЗН

Год	Численность выпускников учреждений начального профессионального образования	Численность выпускников учреждений среднего профессионального образования	Численность выпускников учреждений высшего профессионального образования
2003	790	758	508
2004	856	807	553
2005	1014	912	622

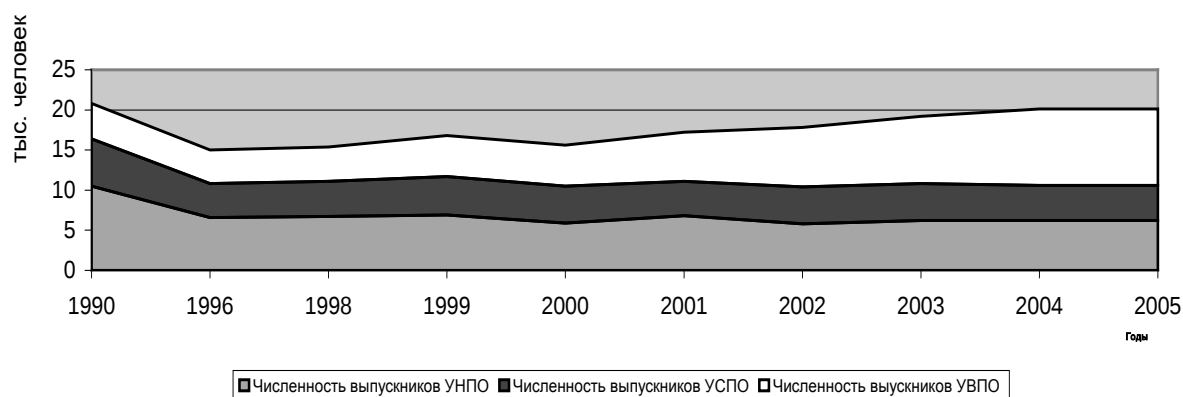


Рис. 6. Динамика структуры выпускников учреждений профессионального образования

В структуре выпускников наибольшую часть составляли выпускники учреждений среднего профессионального образования – их доля составляла 38,2% от всех состоящих на учете безработных выпускников, далее идут выпускники учреждений начального профессионального образования – 36,0%. Выпускники с высшим образованием составляли 25,8% от всех состоящих на учете безработных выпускников.

Особую тревогу вызывает увеличение численности выпускников учреждений профессионального образования, регистрирующихся в органах службы занятости населения Ивановской области.

Ивановская область является крупным научным и вузовским центром, профессиональное образование осуществляется в 8 государственных ВУЗах, имеющих четыре филиала, 27 техникумах, колледжах, 30 профтехучилищах и лицеях. Количество обучающихся в вышеперечисленных учебных заведениях составляет порядка 82,8 тыс. человек.

Анализ численности выпускников учреждений профессионального образования показывает, что, начиная с 1990 г., значительно (более чем в 2 раза) увеличилась численность выпускников учреждений высшего профессионального образования, в том числе – на 34,5% численность выпускников, получивших образование за счет бюджета на дневном отделении [3].

В отличие от вузов в учебных заведениях начального профессионального образования сложилась противоположная тенденция: подготовка специалистов рабочих профессий за последние 15 лет сократилась на 41,0%, несмотря на увеличение дефицита рабочей силы по группам рабочих профессий текстильного и швейного производств, машиностроения и металлообработки.

Состояние современного рынка труда характеризуется наличием ряда проблем, основной из которых является проблема несоответствия требований работодателей и профессионально-квалификационных возможностей соискателей.

Дисбаланс спроса и предложения на рынке труда отрицательно влияет как на решение задач обеспечения достаточным количеством трудовых ресурсов отраслей экономики и социальной сферы, так и на решение задач обеспечения эффективной занятости трудоспособного населения



всех возрастных сегментов. Однако особого внимания заслуживает вопрос трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

В проблеме несоответствия спроса и предложения на рынке труда можно выделить две составляющие:

- несоответствие по структуре профессий;
- несоответствие по уровню квалификации.

Рейтинг профессий, выбираемых выпускниками школ, отличается от рейтинга профессий и специальностей, наиболее востребованных в настоящий момент времени отраслями экономики и социальной сферой. Привлекательность будущей профессии для абитуриентов во многом обуславливается предполагаемой величиной заработной платы. Большое влияние оказывает также сложившаяся популярность профессии.

На современном этапе развития производства и общества в целом изменились требования к выпускникам учреждений профессионального образования. В советские годы трудоустройство выпускников было гарантировано государством: все выпускники подлежали распределению по рабочим местам на предприятия и организации страны, где, уже работая, они дополняли свой багаж профессиональных знаний и навыков до уровня, соответствующего требованиям предприятия (организации). В современных условиях выпускник поставлен в жесткие условия: он должен быть конкурентоспособным непосредственно по окончании учреждения профессионального образования. Его специальность (профессия) должна быть востребована на рынке труда, квалификационный уровень соответствовать запрашиваемому. Кроме того, внутрипроизводственное обучение на предприятии, ранее доводившее выпускника до «профессионала», в настоящее время обеспечивает лишь обучение минимально необходимому набору навыков для выполнения определенного вида работ.

В Ивановской области был проведен мониторинг трудоустройства выпускников, окончивших учреждения профессионального образования в 2005 г., результатом которого явилось следующее:

Обследованием были охвачены 12023 выпускника дневной формы обучения 2005 года, в том числе:

- из учреждений высшего профессионального образования 4401 человек;
- из учреждений среднего профессионального образования 3173 человека;
- из учреждений начального профессионального образования 4449 человек.

Результаты обследования *показали*:

- основная часть выпускников трудоустраивается в течение трех месяцев после окончания учреждения профессионального образования: высшего – 76,9%, среднего – 62,3%, начального – 62,6%;

- выпускники трудоустраиваются, в основном, на предприятия (в организации) области; за пределами области трудоустроилось выпускников учреждений профессионального образования: высшего (УВПО) – 28,3%, среднего (УСПО) – 7,5%, начального (УНПО) – 4,9%;

- трудоустраивается по полученной специальности: высшего – 68,5% от общего числа выпускников УВПО, среднего – 45,7% от общего числа выпускников УСПО, начального – 53,5% от общего числа выпускников УНПО;

- доля выпускников, не трудоустроившихся после окончания УПО, с учетом не трудоустроившихся по уважительным причинам (призыв в РА, отъезд в другую местность и других): высшего – 6,7%, среднего – 12,7%, начального – 15,4%;

- в органы службы занятости Ивановской области обратилось выпускников 2005 года (доля от обследуемого выпуска): УВПО – 9,7%, УСПО – 17,1%, УНПО – 13,5%;

- из них за три месяца были трудоустроены: выпускников УВПО – 26,0%, выпускников УСПО – 30,1%, выпускников УНПО – 35,3%; направлены на дополнительное обучение: выпускников УВПО – 8,0%, выпускников УСПО – 7,8%, выпускников УНПО – 7,5%.

Наибольшее количество безработных и ищущих работу выпускников учреждений начального профессионального образования, состоявших на учете в органах службы занятости населения на 1 октября 2005 г. (288 человек), имели профессии парикмахера – 44 человека, повара (кондитера, пекаря) – 35 человек, слесарь-ремонтник (в том числе по ремонту автомобилей) – 31 человек, секретаря (делопроизводителя) – 20 человек, электромонтера – 18 человек, портного (закройщика) – 16 человек, продавца – 16 человек.



Наибольшее количество безработных и ищущих работу выпускников учреждений среднего профессионального образования, состоявших на учете в органах службы занятости на 1 октября 2005 г. (300 человек), имели профессии бухгалтера – 128 человек, юриста (юрисконсульта) – 26 человек, менеджера – 23 человека, техника – 21 человек, коммерсанта – 16 человек, медицинской сестры – 15 человек.

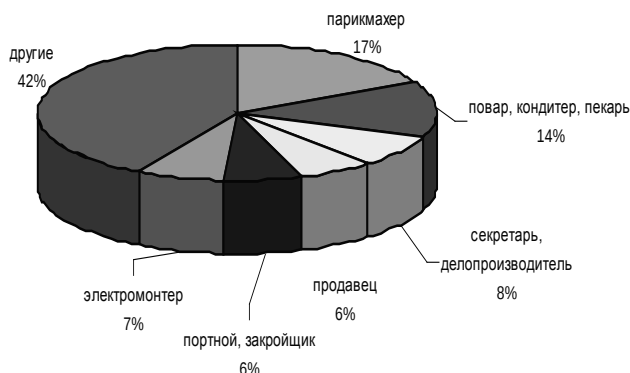


Рис. 7. Структура выпускников учреждений начального профессионального образования, состоявших на учете в органах службы занятости населения на 1 октября 2005 г.

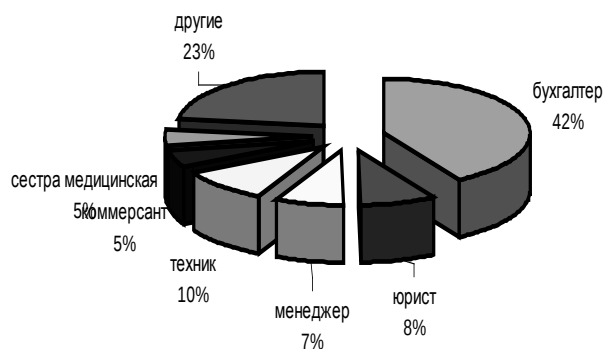


Рис. 8. Структура выпускников учреждений среднего профессионального образования, состоявших на учете в органах службы занятости населения 1 октября 2005 г.

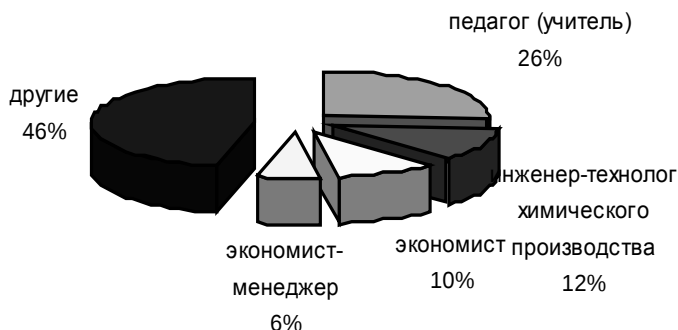


Рис. 9. Структура выпускников учреждений высшего профессионального образования, состоящих на учете в органах службы занятости населения на 01.10.2005 г.



Наибольшее количество безработных и ищущих работу выпускников учреждений высшего профессионального образования, состоявших на учете в органах службы занятости на 1 октября 2005 года (217 человек), имели профессии педагога (56 человек), инженера-технолога химического производства – 26 человек, экономиста – 21 человек, инженера – 17 человек, экономиста-менеджера – 14 человек, инженера-механика – 11 человек.

Как показывают результаты обследования, структура профессий и специальностей, по которым осуществляется подготовка в учреждениях профессионального образования, не вполне соответствует структуре потребностей рынка труда. С одной стороны происходит значительное переобразование специалистов, в числе которых: бухгалтеры, экономисты, юристы, менеджеры, а с другой – не отработаны механизмы социального заказа на профессии, пользующиеся наибольшим спросом на рынке труда. Особенно это касается подготовки кадров по рабочим профессиям.



Рис. 10. Востребованность выпускников учреждений профессионального образования

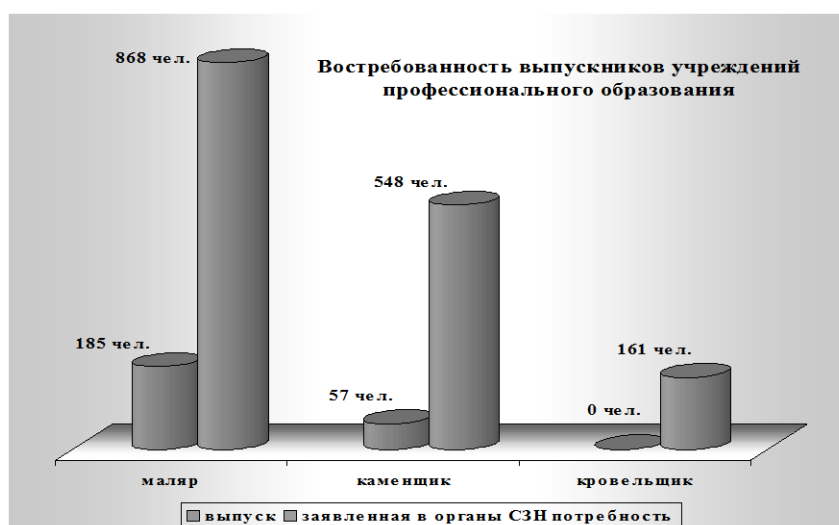


Рис. 11. Востребованность выпускников учреждений профессионального образования

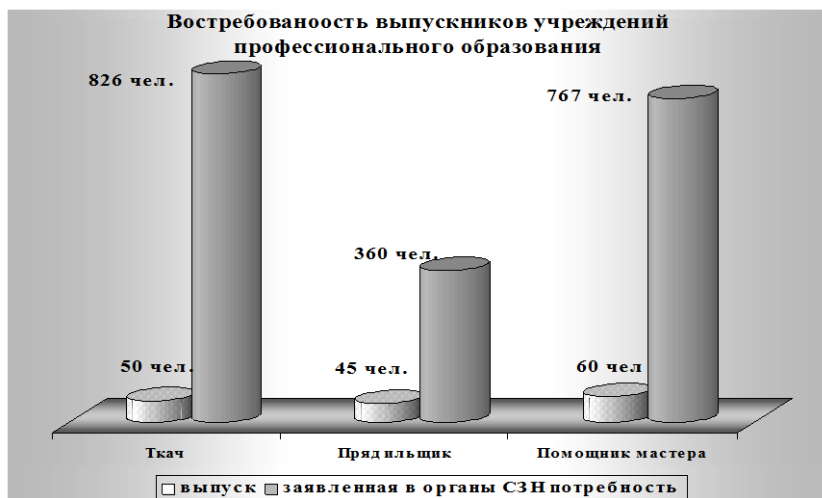


Рис. 12. Востребованность выпускников учреждений профессионального образования

Так, например, потребность в малярах-штукатурах местные профессиональные училища удовлетворяют лишь на 21,3%, в каменщиках – на 10,4%, в токарях – на 10,9%. Подготовка по профессии кровельщик в области не осуществляется совсем, в то время как количество вакансий, заявленных в органы службы занятости населения, составило 161 единицу.

Потребность в ткачах удовлетворяется на 6,0%, в прядильщиках – на 12,5%, в помощниках мастера – на 8,0%.

Таким образом, наиболее *актуальными проблемами рынка труда* Ивановской области являются:

1. Структура профессий и специальностей, по которым осуществляется подготовка в учреждениях профессионального образования, не вполне соответствует структуре потребностей рынка труда.

2. Уровень подготовки специалистов в учреждениях профессионального образования не соответствует повысившемуся уровню требований работодателей к профессиональным теоретическим, практическим и дополнительным (смежным) навыкам выпускников.

3. Противоречия между требованиями молодых специалистов к будущему месту работы (завышенная самооценка, завышенные требования к уровню оплаты труда, отсутствие мотивации к поиску работы, отсутствие умений и навыков поиска работы) и пассивностью работодателей в проведении кадровой политики (в т.ч., недооценка мотивирующей функции предлагаемой заработной платы). В планы обучения учреждений профессионального образования должны быть включены профориентационные курсы по обучению студентов навыкам поиска работы и профессионального ориентирования на рынке труда.

4. Рынок труда перенасыщен специалистами экономического и юридического направлений (имеющих среднее профессиональное образование).

5. Противоречия в преподавательском сегменте рынка труда: нехватка учителей в городских и, тем более, сельских школах при наличии избытка выпускников этих специальностей.

6. Недостаточное участие заинтересованных работодателей в процессе подготовки молодых рабочих и специалистов.

7. Отсутствие научно и экономически обоснованного механизма прогнозирования потребностей отраслей экономики в профессиональных ресурсах.

8. Проблемы рынка труда Ивановской области являются производными от общей социально-экономической ситуации в регионе. Следовательно, необходима выработка мер по развитию трудового потенциала, которые могли бы быть реализованы в рамках Стратегии развития Ивановской области до 2010 года [2].

К основным социально-экономическим мерам следует отнести следующие:



1. Рациональное использование трудовых ресурсов в соответствии с проведением политики стимулирования роста регионального валового продукта при корректирующем воздействии инвестиционных программ и структурной политики. Программы реструктуризации, создания рабочих мест, содействия развитию малого бизнеса, регулирования заработной платы и другие программы должны быть ориентированы, с одной стороны, на рост производительности труда, снижение излишней численности занятых на производстве, увеличение эффективной занятости, с другой стороны – на рост спроса на рабочую силу в прогрессивных в научно-техническом отношении отраслях, призванных в будущем обеспечить конкурентоспособность областной экономики.

2. Развитие качества рабочей силы должно быть направлено на достижение мировых стандартов. Это относится, например, к созданию системы аттестации и контроля качества образования, которая позволит среди прочего упорядочить структуру и количество учебных заведений, повысить степень сбалансированности структуры выпускников и потребности рынка труда. Важнейшей составляющей повышения качества рабочей силы является развитие системы профессионального образования, а также внутрифирменного обучения и повышения квалификации работников, что особенно актуально для воссоздания и развития кадрового потенциала высококвалифицированных рабочих.

3. Решение проблемы заниженной цены труда возможно как путем развития социального партнерства, включая механизмы соглашений различных уровней, так и путем стимулирования предприятий к повышению заработной платы работников.

4. Поддержание занятости населения и снижение уровня общей безработицы.

Решение данных проблем неразрывно связано с реализацией *комплекса мер по развитию трудовых ресурсов*[1]:

1. Совершенствование действующего законодательства в сфере развития трудовых ресурсов.

2. Привлечение и консолидация финансовых средств бюджетов всех уровней и других источников на реализацию политики развития трудовых ресурсов.

3. Совершенствование анализа, прогноза и мониторинга рабочей силы.

4. Разработка прогнозов профессионально-квалификационной структуры работников, занятых в отраслях экономики области.

5. Разработка механизма обеспечения потребности предприятий и организаций в выпускниках учреждений профессионального образования всех уровней.

6. Создание и внедрение в работу учреждений профессионального образования технологии содействия эффективному трудоустройству выпускников.

7. Развитие системы профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности.

8. Разработка мер стимулирования работодателей к развитию внутрифирменного обучения персонала.

Библиографический список

1. Постановление администрации Ивановской области от 19 июня 2002 года N 59-па «О программе «Экономическое и социальное развитие Ивановской области на 2003-2007 годы». 2. Распоряжение главы администрации Ивановской области от 8 августа 2002 года N 982-р «О Стратегии развития Ивановской области до 2010 года». 3. Труд и занятость в Ивановской области // Статистический сборник. – Федеральная служба государственной статистики. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области. – 2006 г.